



PERÚ

Ministerio
de la Mujer y
Poblaciones Vulnerables



ERM 2018: PLANES DE
GOBIERNO DE LAS **08**
ORGANIZACIONES POLÍTICAS
QUE POSTULAN AL GOBIERNO
REGIONAL DE **AMAZONAS**

Eje: POBLACIÓN INDÍGENA

HALLAZGOS:

- **5 de las 08 organizaciones políticas consideran acciones concretas o alternativas de solución en favor de la población indígena.**
- **Solo 3 de 08 organizaciones políticas identifican en sus planes de gobierno problemáticas específicas** que afectan a la población indígena.
- **06 organizaciones políticas incluyen en los principios, misión y/o valores de sus planes de gobierno a la población indígena.**
- **Solo una organización política considera en su plan de gobierno fomentar la participación de los diversos grupos étnicos que habitan Arequipa.**
- **Apenas 02 organizaciones políticas incluyen un acápite específico para esta población.**

CUADRO RESUMEN:

Organización política	Inclusión en los principios, misión y/o valores	Identifica problemáticas	Incluye un acápite específico	Incluye alternativas de solución y/o acciones concretas	Promueve la participación ciudadana
ALIANZA PARA EL PROGRESO	SI	NO	NO	SI	SI
FRENTE AMPLIO POR JUSTICIA VIDA Y LIBERTAD	NO	NO	NO	NO	NO
FUERZA POPULAR	SI	NO	NO	NO	NO
MOVIMIENTO REGIONAL FUERZA AMAZONENSE	SI	NO	NO	NO	NO
MOVIMIENTO INDEPENDIENTE SURGE AMAZONAS	SI	SÍ	SI (Pág. 38)	SI	NO
MOVIMIENTO POLÍTICO REGIONAL ENERGÍA COMUNAL AMAZONICA	SI	SI	SI (Pág. 14)	SI	NO
MOVIMIENTO REGIONAL AMAZONENSE UNIDOS AL CAMPO	NO	NO	NO	SI	NO
SENTIMIENTO AMAZONENSE REGIONAL	SI	SÍ	NO	SI	NO

ANEXO

En el siguiente anexo, conoce el detalle de este análisis, donde recogemos lo consignado literalmente por los 19 planes de gobierno analizados.

ALIANZA PARA EL PROGRESO

Alternativas de solución y/o acciones concretas

- Consolidar el Consejo Regional de la Mujer e institucionalizar el Consejo Regional de la Juventud, el Consejo Regional para la disminución del consumo de drogas, Consejo Regional de la niñez rural; incorporando la participación activa de representantes al interior del Consejo de Coordinación Regional, considerando su interculturalidad. (Pág. 15).
- Implementación de Círculos de Capacitación para el empoderamiento de las organizaciones de la sociedad civil en temas de: Participación, interculturalidad, equidad de género, desarrollo social e incidencia política. (Pág. 16).

FUERZA POPULAR

Inclusión en los principios, misión y/o valores

Llevar a la práctica los procesos educativos, promoviendo la identidad local, regional y la interculturalidad. (Pág. 32).

MOVIMIENTO REGIONAL FUERZA AMAZONENSE

Inclusión en los principios, misión y/o valores

Respeto a las reglas de convivencia originadas en la cultura de la Amazonía y su evolución actual con la incorporación de nuevos grupos poblacionales. (Pág. 33).

MOVIMIENTO INDEPENDIENTE SURGE AMAZONAS

Inclusión en los principios, misión y/o valores

Promueve el desarrollo integracional y armonioso de los diversos pueblos que conforman el departamento de Amazonas, mediante una descentralización efectiva que haga posible el desarrollo integral de nuestro departamento. (Pág. 7)

Las poblaciones vulnerables la constituyen fundamentalmente los pueblos originarios, asentados en la provincia de Bagua (distrito de Imaza) y Condorcanqui, conformado por las comunidades nativas de las Etnias Awajún y Wampis. Esta población se estima en 21,3% de la población total de Amazonas, con 90,095 personas. (Pág. 17)

Identifica problemáticas

Existe identidad parcial que no se identifica con el patrimonio cultural, histórico y natural de la Región. Pérdida de las costumbres y tradiciones ancestrales de los pueblos originarios Awajún y Wampis. Diferencias marcadas en la atención de los Establecimientos de Salud y de los Pueblos Originarios. (Pág, 38).

Alternativas de solución y/o acciones concretas

Forjar una sólida identidad histórica cultural y lograr la inclusión social de las poblaciones vulnerables. Elevar del 30% al 60% la población con una sólida identidad histórica cultural. Desarrollar un programa de revalorización de las costumbres y tradiciones ancestrales de los pueblos originarios de la Región Amazonas. Formación de Enfermeros Técnicos con enfoque en salud intercultural. Diseño, elaboración e implementación de un currículo diversificado Awajún y Wampis para la educación básica regular. (Pág. 38).

MOVIMIENTO POLÍTICO REGIONAL ENERGÍA COMUNAL AMAZONICA

Inclusión en los principios, misión y/o valores

Enfoque intercultural es el reconocimiento de la diversidad cultural y la existencia de diferentes perspectivas culturales expresadas en distintas formas de organización, sistemas de relación y visiones del mundo. Implica reconocimiento y valoración del otro. Nuestra gestión centrará su esfuerzo en contribuir a que los usuarios de los programas sociales del Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social (MIDIS) que pertenecen a pueblos indígenas u originarios puedan ejercer sus derechos y acceder a las oportunidades que brinda el crecimiento económico del país. (Pág. 10).

Amazonas necesita de un gobierno intercultural inclusivo; por eso creemos que ha llegado la hora de hacer justicia y gobernar con equidad para que los servicios lleguen verdaderamente a la Amazonía. (Pág.16)

Incluye un acápite específico

SI (Pág.13)

Identifica problemáticas

En las comunidades nativas, los servicios básicos de salud, educación, viviendas y agua están en condiciones deprimidas. No se revaloriza la identidad histórica de Amazonas como región rica en valores culturales e interculturalidad, asociado a la biodiversidad natural. (Pág. 14).

Alternativas de solución y/o acciones concretas

Mejorar y ampliar la cobertura de los servicios de educación, salud, agua, saneamiento, energía eléctrica y comunicaciones. Al término de los cuatro años de gobierno 30% tendrá acceso al servicio. Potenciar y revalorar el patrimonio turístico regional y sus lenguas nativas y riqueza cultural incluidas como exigencia académica.(Pág.14).

MOVIMIENTO REGIONAL AMAZONENSE UNIDOS AL CAMPO

Incluye un acápite específico

SI (Pág.10)

Alternativas de solución y/o acciones concretas

- Documentar las costumbres y tradiciones de las comunidades Nativas para conservar sus tradiciones (costumbres como ayahuasca, toe, tabaco y greda). Reconocimiento y delimitación de las Comunidades nativas y campesinas que aún no han sido atendidas. Titulación de comunidades nativas reconocidas. Ampliación de territorio de comunidades nativas tituladas. (Pág.10).
- Formular e implementar programas y proyectos con enfoque de derechos para la mejora de la educación intercultural bilingüe para el cierre de brechas. (Pág. 11).
- Fortaleceremos capacidades del personal docente de los niveles Inicial, primaria y secundaria de acuerdo a las necesidades y demandas educativas en el contexto intercultural. (Pág. 26).
- Mejoraremos y ampliaremos los puertos en el territorio de las Comunidades nativas. (Pág. 27).
- Mejoraremos el sistema de control y vigilancia de flora y fauna silvestre y fortaleceremos capacidades a nivel de las comunidades nativas y comunidades campesinas en temas de control y vigilancia comunal. (Pág. 32).
- Implementaremos un programa de capacitación dirigido a las organizaciones indígenas para fortalecer sus liderazgos. (Pág. 34).

SENTIMIENTO AMAZONENSE REGIONAL

Inclusión en los principios, misión y/o valores

Principio de Inclusión y equidad. Ejercicio constante de la inclusión económica, social, política y cultural, de jóvenes, personas con discapacidad, población originaria de comunidades nativas y campesinas, entre otras, implementando políticas y acciones integrales de Gobierno, de igual acceso a las oportunidades y la identificación de grupos y sectores sociales, evitando cualquier forma de discriminación. (Pág. 6)

Identifica problemáticas

Desatención de las demandas educativas de las comunidades nativas y rurales por falta de disponibilidad presupuestal. (Pág. 88)

Alternativas de solución y/o acciones concretas

Inventario de las demandas de las metas de atención en las zonas rurales y comunidades nativas. (Pág. 81)